

# Pedagogisch beleid ontwikkeling / coaching het Kasteeltje B.V.

## **Wet IKK - Pedagogisch beleidsmedewerker/coach**

Als onderdeel van de wet IKK moet elke kinderopvang organisatie per 1 januari 2019 een pedagogisch beleidsmedewerker/coach in dienst hebben. De pedagogisch coach/ beleidsmedewerker is; Marijke Huijbers. Zij coacht de pedagogisch medewerkers bij de dagelijkse werkzaamheden. Daarnaast is zij ook werkzaam op de groep. De coaching moet minimaal jaarlijks plaatsvinden. De pedagogisch beleidsmedewerker/coach houdt zich ook bezig met het pedagogisch beleid, het ontwikkelen en het implementeren hiervan. Ouders dienen hier schriftelijk over geïnformeerd te worden. Dit gebeurt via bij het Kasteeltje B.V. via de nieuwsbrieven in ons ouderportaal Konnect.

## **Wat doet de pedagogisch beleidsmedewerker/coach voor jullie?**

### **Beleid:**

Samen met de houder en de leidinggevende is de pedagogisch beleidsmedewerker/coach verantwoordelijk voor het beleid en de ontwikkeling daarvan. Hierin volgen wij de regelgeving vanuit de overheid en zorgt dat het beleid continu up to date is.

Ook het meeschrijven van nieuwe onderdelen van het pedagogisch beleidsplan, veiligheid en gezondheid beleid of protocollen hoort bij de verantwoordelijkheid van de pedagogisch beleidsmedewerker. Verder houdt de pedagogisch beleidsmedewerker samen met de leidinggevende online risico monitor bij en zal hierop acties uitvoeren binnen het beleid wanneer dit nodig is.

De pedagogisch beleidsmedewerker/coach levert een actieve bijdrage aan vergaderingen. Zij zal de leidinggevende ondersteunen om nieuw geschreven beleidsstukken toe te lichten en om hierover vragen te beantwoorden.

### **Coaching:**

Een duidelijk beleidsplan is erg fijn, maar het gaat er ook juist om hoe dit in de praktijk gaat. De pedagogisch beleidsmedewerker/coach zorgt er mede voor dat het pedagogisch beleid zo goed mogelijk wordt nageleefd op de groepen. De pedagogisch beleidsmedewerker/coach is veel op de groepen te vinden waar zij ingezet wordt als pedagogisch medewerker. Dit gebeurt zowel op de kinderdagverblijf locaties als de buiten schoolse opvang locaties. Op deze manier staat de pedagogisch beleidsmedewerker/coach dicht bij de medewerkers en kan zij hen het beste ondersteunen. Door middel van coachen en het ondersteunen van de medewerkers draagt de pedagogisch beleidsmedewerker/coach bij aan kwaliteitsverbetering binnen het Kasteeltje B.V.

De pedagogisch beleidsmedewerker/coach kijkt mee met de medewerkers op de groepen tijdens hun dagelijkse werkzaamheden, geeft hierin tips, uitleg en natuurlijk het goede voorbeeld. Ze gaat met de medewerkers in gesprek wanneer zij ergens tegenaan lopen om te kijken hoe zij hen het beste kan helpen.

Soms zijn er vragen over de begeleiding van een kind. Ook dan kijkt de pedagogisch beleidsmedewerker/coach met de medewerker mee. Samen met de medewerker wordt er zo nodig gezocht naar de juiste aanpak. Iedere medewerker ontvangt jaarlijks coaching.

Er wordt ook aandacht besteed aan de inrichting en aankleding van de groepen. Samen met de houder en de leidinggevende van het Kasteeltje B.V. is de pedagogisch coach ook verantwoordelijk dat deze ruimtes goed ingericht en aangekleed zijn zodat de kinderen zich optimaal kunnen ontwikkelen.

Verder is de pedagogisch beleidsmedewerker/coach aanwezig bij mentorschapsvergaderingen en kijkt samen de medewerkers mee naar de begeleiding van de mentorkinderen.

Buiten haar werkdagen ( ma, di, wo) is de pedagogisch beleidsmedewerker/coach bereikbaar per mail. Op deze manier houdt zij ook contact met alle medewerkers.

### Inzet uren het Kasteeltje B.V. 2021 KDV

Locatie	Beleidsuren op jaarbasis	Aantal fte op locatie	Uren coaching op jaarbasis	Totaal inzet uren op jaarbasis
KDV het Kasteeltje	50	1 medewerker 32 uur = 0,89 FTE  3 medewerkers 24 uur = 2,01 FTE  1 invalkracht 5,5 u per week verdeeld over 3 locaties = 0,05 FTE  Totaal: 2,95 FTE	Totaal FTE X 10 uur   2,95 x 10 = 29,5 uur. Afgerond 30 uur	80 uur

Locatie	Beleid uren op jaarbasis	Aantal fte op locatie	Uren coaching op jaarbasis	Totaal inzet uren op jaarbasis
KDV het Sprookjeskasteel	50	4 medewerkers 24 uur = 2,68 FTE  2 medewerkers 16 uur = 0,88 FTE  1 invalkracht 5,5 u per week verdeeld over 3 locaties = 0,05 FTE  Totaal: 3,61 FTE	Totaal FTE X 10 uur   3,61 x 10 = 36,10 uur. Afgerond 37 uur	87 uur

Locatie	Beleid uren op jaarbasis	Aantal fte op locatie	Uren coaching op jaarbasis	Totaal inzet uren op jaarbasis
KDV het Troonkasteel	50	1 medewerker 32 uur = 0,89 FTE  1 invalkracht 5,5 u per week verdeeld over 3 locaties = 0,05 FTE  Totaal: 0,94 FTE	Totaal FTE X 10 uur   0,94 x 10 = 9,40 uur. Afgerond 10 uur	60 uur

### Inzet uren het Kasteeltje B.V. 2021 BSO

Locatie	Beleid uren op jaarbasis	Aantal fte op locatie	Uren coaching op jaarbasis	Totaal inzet uren op jaarbasis
BSO de Schatkamer	50	1 medewerker 24 uur = 0,67 FTE  Totaal: 0,67 FTE	Totaal FTE X 10 uur  0,67 x 10 = 6,7 uur. Afgerond 7 uur.	57 uur

Locatie	Beleidsuren op jaarbasis	Aantal fte op locatie	Uren coaching op jaarbasis	Totaal inzet uren op jaarbasis
BSO de Troonkamer	50	1 medewerker 16 uur = 0,44 FTE  Totaal 0,44 FTE	Totaal FTE X 10 uur  0,44 x 10 = 4,4 uur. Afgerond 5 uur.	55 uur

- BSO de Schatkamer is gesloten vanwege de lockdown. Wanneer de noodopvang op BSO de Troonkamer stopt en we volledig gaan draaien op beide locaties zullen we schema's controleren en zo nodig herzien.
- In de nieuwsbrief van februari staat nog niet het juiste schema. Wij zullen het aangepaste schema in de eerste volgende nieuwsbrief communiceren met de ouders. Ook zullen wij dit opnieuw versturen naar de medewerkers middels een informatiebrief.