

Inspectierapport

Het Kasteeltje (KDV)

Voor de Kijkuit 32

4001 HH Tiel

Registratienummer 118353433

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Tiel
Datum inspectie:	31-01-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	10-03-2022

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	8
Overzicht getoetste inspectie-items	13
Pedagogisch klimaat	13
Personeel en groepen	13
Gegevens voorziening.....	15
Opvanggegevens	15
Gegevens houder.....	15
Gegevens toezicht.....	15
Gegevens toezichthouder (GGD)	15
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	15
Planning	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	17

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Het kindercentrum heeft een verkorte inspectie gehad. Niet alle wettelijke eisen zijn beoordeeld. In ieder geval de wettelijk vastgestelde jaarlijks te toetsen voorwaarden zijn beoordeeld.

Het onderzoek heeft zich gericht op:

- De pedagogische praktijk
- Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- Opleidingseisen
- Aantal beroepskrachten (beroepskracht-kindratio en drie uren regeling)
- Stabiliteit voor de opvang van kinderen (opvang in groepen)

Beschouwing

Conclusie onderzoek

Er is op 31 januari 2022 een jaarlijks onderzoek uitgevoerd bij kinderdagverblijf Het Kasteeltje. Uit het onderzoek blijkt dat het kindercentrum voldoet, na herstelaanbod, aan de onderzochte voorwaarden.

Herstelaanbod

Tijdens het onderzoek is een herstelaanbod gedaan door de toezichthouder.

Het betreft de volgende voorwaarden:

- Inschrijving en koppeling in personenregister kinderopvang

In het rapport wordt dit verder toegelicht onder het betreffende domein.

Hieronder omschrijft de toezichthouder de algemene kenmerken van dit kindercentrum en de onderzoeksgeschiedenis.

Korte beschrijving van kinderdagverblijf Het Kasteeltje.

Kinderdagverblijf (KDV) Het Kasteeltje is een KDV van houder Het Kasteeltje B.V. Het KDV is gevestigd aan de Voor de Kijkuit 32 in Tiel. De houder heeft meerdere locaties: KDV Het Sprookjeskasteel en twee buitenschoolse opvanglocaties (BSO De Schatkamer en BSO De Troonkamer). KDV Het Kasteeltje is gevestigd in het centrum van Tiel en biedt opvang aan voor kinderen in de leeftijd vanaf nul tot vier jaar. Het KDV heeft twee stamgroepen.

In het Landelijk Register Kinderopvang staat KDV Het Kasteeltje geregistreerd met 22 kindplaatsen.

Onderzoeksgeschiedenis

In de afgelopen drie inspectiejaren heeft het kindercentrum voldaan aan de onderzochte wettelijke eisen.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Deze locatie biedt geen gesubsidieerde voorschoolse educatie (VE) aan.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan waarin de organisatie brede beleidszaken beschreven zijn. Daarnaast is er per opvanglocatie een specifiek pedagogisch werkplan dat toegeschreven is op de desbetreffende locatie.

Uit de observatie en tijdens het interview wordt er geconcludeerd dat er wordt gehandeld volgens het pedagogisch beleidsplan.

Handelen volgens het pedagogisch beleidsplan

De beroepskrachten die geïnterviewd zijn tijdens de inspectie zijn op de hoogte van de inhoud van het pedagogisch beleidsplan. Eén van de geïnterviewde beroepskrachten kan goed verwoorden op welke manier zij de kinderen observeren en volgen in hun ontwikkeling. Enkele van de voorbeelden die de desbetreffende beroepskracht geeft: de invulling van het mentorschap en de overdracht naar school staan beschreven in het pedagogisch beleidsplan.

Conclusie:

De houder draagt er zorg voor dat er conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Pedagogische praktijk

Inleiding

De pedagogische praktijk is beoordeeld door middel van observatie en interview. Voor de observatie is gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk van GGD GHOR Nederland.

Er is beoordeeld of de houder in voldoende mate zorg draagt voor het waarborgen van de pedagogische aspecten van verantwoorde dagopvang (de pedagogische basisdoelen).

De pedagogische praktijk is beoordeeld op vier aspecten:

1. Op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen (waarborgen emotionele veiligheid);
2. Kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving (mogelijkheden bieden tot ontwikkeling van de persoonlijke competentie);
3. Kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden (mogelijkheden bieden tot ontwikkeling van de sociale competentie);
4. Kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij (overdracht normen en waarden).

Er volgen nu enkele voorbeelden van velen, die zijn gezien tijdens de observatie. De observatie vond plaats in de beide stamgroepen tijdens het vrij spelen (binnen) en op het moment van een geleide activiteit (een activiteit gerelateerd aan het thema 'regen').

Waarborgen emotionele veiligheid

Gedurende de observaties is de emotionele veiligheid voldoende gewaarborgd.

contact/affectie

Observatie:

Tijdens de observatie is gezien dat de beroepskrachten heel veel praten met de kinderen. De beroepskrachten verwoorden wat zij zien bij de kinderen. Dit draagt ertoe bij dat de kinderen zich gezien en begrepen voelen. De beroepskrachten sluiten hierbij aan bij het ontwikkelingsniveau van de kinderen.

Zo werd er tijdens de inspectie gezien dat de beroepskrachten tijdens het verschonen van de kinderen één op één contact heeft met het kind. De beroepskrachten vertellen stap voor stap wat zij gaan doen tijdens het verschonen. Daarnaast zorgen de beroepskrachten ervoor dat zij tijdens dit moment oogcontact hebben met het kind.

Spelenderwijs uitdagen tot ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden

Gedurende de observaties is de ontwikkeling van persoonlijke competentie voldoende gewaarborgd.

De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van (individuele) kinderen

Observatie:

Het thema was: 'Regen'. Dit was ook terug te zien in de aankleding van de stamgroepen. Zo hingen er o.a. werkjes van de kinderen in de groep die gerelateerd waren aan dit thema. Tijdens deze geleide activiteit zaten de kinderen samen met de beroepskracht aan tafel. De beroepskracht vroeg aan de kinderen: "Wat zien jullie als je naar buiten kijkt?" De kinderen zeiden: "Het regent en de vlag wappert." De beroepskracht had pop 'Puk' op tafel gezet en vroeg: "Als 'Puk' nu naar buiten zou gaan wordt hij dan nat?" De kinderen reageerde hier bevestigd op.

De beroepskracht vroeg: "Wat zou 'Puk' dan moeten doen als hij niet nat wil worden?" De kinderen reageerde hier enthousiast op en gaven verschillende mogelijkheden aan. De beroepskracht pakte een regenjas en een plantenspuit en vroeg: "Wie van jullie mag ik in 'de regen' zetten?" Om de beurt trokken een aantal kinderen de regenjas aan en de beroepskracht spoot hier op met de plantenspuit. Gedurende deze activiteit werden er liedjes gezongen over de 'regen'. De kinderen kregen een compliment voor het feit dat zij zo goed meededen. Tijdens deze activiteit werd er o.a. ook geteld: "Hoeveel kinderen zitten er aan tafel? En welke kleur heeft de regenjas?" Er was sprake van een ontspannen sfeer. De kinderen genoten zichtbaar van deze activiteit.

Spelenderwijs bijbrengen van sociale kennis en vaardigheden

Gedurende de observaties is de ontwikkeling van sociale competentie voldoende gewaarborgd.

Samen spelen, samen delen

Observatie:

Tijdens de inspectie is gezien dat de beroepskrachten ook gezamenlijke activiteiten aanbieden, zoals o.a. samen zingen en dansen. Op een gegeven moment vroeg de beroepskracht aan de kinderen om met z'n allen op de grond te gaan zitten. De beroepskracht legde duidelijk aan de kinderen uit wat ze gingen doen. De beroepskracht zette een cd op en ging samen met de kinderen zingen en dansen.

Tijdens het moment van zingen en dansen was te zien dat de beroepskracht de kinderen stimuleerde om elkaar op te zoeken en met elkaar te dansen. De beroepskracht zei op een gegeven moment: "Kunnen jullie ook samen dansen?" De kinderen reageerde hier enthousiast op en pakte elkaars hand vast en danste samen op de muziek.

Kennis laten maken met waarden en normen in de samenleving

Tijdens de observaties is de overdracht van normen en waarden voldoende gewaarborgd.

Afspraken en regels

Observatie:

Tijdens de observatie was te zien dat er duidelijk afspraken en regels zijn voor de kinderen. Enkele voorbeelden zijn:

- De kinderen worden gestimuleerd om in hun elleboog te hoesten;
- De kinderen worden vriendelijk gecorrigeerd als zij bijvoorbeeld niet op hun billen blijven zitten tijdens het moment dat zij aan tafel zitten;
- De kinderen worden gestimuleerd om het speelgoed waarmee zij gespeeld hebben zelf op te ruimen als zij met iets anders willen spelen.

Conclusie pedagogisch praktijk

In de praktijk is te zien dat houder voldoende zorg draagt voor het waarborgen van de pedagogische aspecten van verantwoorde dagopvang.

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Observatie(s) (interactie beroepskrachten/ kinderen)
- Pedagogisch beleidsplan (Beleidsplan K.D.V. Het Kasteeltje, versie december 2021)

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De inschrijving in het personenregister kinderopvang (PRK) en de koppeling aan de houder is beoordeeld door middel van een steekproef. De steekproef betreft de drie aanwezige beroepskrachten en de groepshulp die op de dag van de inspectie werkzaam waren.

De twee van de drie aanwezige beroepskrachten en de groepshulp die werkzaam waren op de stamgroepen zijn ingeschreven in het PRK en gekoppeld aan de houder. Eén van de aanwezige beroepskrachten stond op het moment van de inspectie niet ingeschreven in het PRK en was dus niet gekoppeld aan de houder.

Inschrijving en koppeling in personenregister kinderopvang

De drie aanwezige beroepskrachten en de groepshulp die op de dag van de inspectie werkzaam waren op de stamgroepen zijn niet alle vier ingeschreven in het PRK en gekoppeld door de houder voordat zij gestart zijn met hun werkzaamheden. Dit is met de leidinggevende besproken. De houder heeft op 28 februari jl. een email naar de toezichthouder gestuurd waarin staat dat deze beroepskracht niet ingezet wordt op het kindercentrum tot dat deze persoon zich heeft ingeschreven en is gekoppeld in het personenregister. Voor deze tekortkoming is een hersteltermijn aangeboden.

Herstelaanbod

De houder heeft op 28 februari 2022 een herstelaanbod gekregen met een hersteltermijn tot 8 maart 2022 voor inschrijving en koppeling in het personenregister van de beroepskracht die op de dag van de inspectie werkzaam was op de locatie. Lopende het onderzoek is vastgesteld dat bovengenoemde persoon ingeschreven staat in het PRK en gekoppeld is door de houder. De houder heeft middels een rooster aangetoond dat deze persoon niet aanwezig en werkzaam was op het kindercentrum totdat de koppeling gedaan was.

De overtreding dat personen gestart zijn met hun werkzaamheden vóór koppeling kan niet hersteld worden voor de geconstateerde situaties. Dit kan alleen beoordeeld worden voor nieuwe situaties die zich zullen voordoen. Uit het interview met de leidinggevende is gebleken dat er vóór afloop van de hersteltermijn geen nieuwe medewerkers of stagiaires of structureel aanwezigen zullen starten.

De houder heeft via 'een stappenplan start nieuwe medewerkers' aangetoond hoe zij in de toekomst redelijkerwijs kan waarborgen dat personen gekoppeld worden voor de start van hun werkzaamheden.

Conclusie

De beoordeelde personen uit de steekproef zijn na het herstelaanbod allen ingeschreven in het PRK en gekoppeld door de houder.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten

De drie aanwezige beroepskrachten die werkzaam waren tijdens de inspectie beschikken allen over een passende opleiding volgens de meest recent cao Kinderopvang.

Passende opleiding pedagogisch beleidsmedewerker

Met ingang van januari 2019 moet een houder van een kindercentrum een pedagogisch beleidsmedewerker aangesteld hebben. De functie omvat taken als pedagogisch beleidsmedewerker en als pedagogisch coach.

De leidinggevende van de locatie geeft aan dat de pedagogisch beleidsmedewerker/ pedagogisch coach op dit moment niet meer werkzaam is binnen de organisatie.

Op het moment dat de leidinggevende wist dat deze beroepskracht uit dienst zou gaan is zij meteen op zoek gegaan naar een andere persoon die deze functie kon gaan uitvoeren. De leidinggevende heeft meteen een interne beroepskracht ingeschreven voor de scholing. Naar verwachting zal deze beroepskracht medio april 2022 klaar zijn met deze opleiding. De kwalificaties van de pedagogisch beleidsmedewerker, pedagogisch coach worden op een later moment in 2022 beoordeeld tijdens een ander jaarlijks onderzoek.

Conclusie

De diploma's van de aanwezige beroepskrachten in de steekproef voldoen aan de eisen volgens de meest recente cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Aantal beroepskrachten

Steekproefsgewijs is de beroepskracht-kindratio (de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de stamgroep) getoetst. De steekproef betreft de dag van de inspectie en een dag in de voorgaande week.

Dag van de inspectie

Groep	Aantal kinderen	Aanwezige beroepskrachten	Vereiste beroepskrachten
Oranjezaal	Ochtend; 6 Middag; 6 (Ochtend 2x 3 jarige, 4x 2 jarige) (Middag 2x 3 jarige, 4x 2jarige)	1/1	1/1
Ridderzaal	Ochtend; 5 Middag; 5 (Ochtend 3x 1 jarige, 2x 0 jarige) (Middag 3x 1 jarige, 2x 0 jarige)	2/2	2/2

27 januari 2022

Groep	Aantal kinderen	Aanwezige beroepskrachten	Vereiste beroepskrachten
Oranjezaal	Ochtend; 3 Middag; 3 (Ochtend 2x 3 jarige, 1x 2 jarige) (Middag 2x 3 jarige, 1x 2 jarige)	1/1	1/1
Ridderzaal	Ochtend 9 Middag 7 (Ochtend 3x 0 jarige, 2x 1 jarige, 4x 2 jarige) (Middag 2x 0 jarige, 2x 1 jarige, 3x 2 jarige)	2/2	2/2

De beroepskracht-kindratio voldoet op beide dagen.

Afwijkende inzet beroepskrachten (drie uurs regeling)

Uit interview met de beroepskrachten van de kinderdagverblijf groep blijkt dat ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist. De afwijking valt binnen de in het pedagogisch beleid vastgestelde tijden.

Aantal beroepskrachten bij afwijkende inzet

Bij inzet van minder beroepskrachten gedurende de toegestane en vastgelegde tijdsvakken van afwijken wordt ten minste de helft van het benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

Inzet beroepskrachten bij activiteiten buiten de stamgroep

Indien de kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.

Inzet beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op dit moment worden er geen beroepskrachten in opleiding en/of stagiaires ingezet als beroepskracht.

Conclusie

De beoordeelde inzet van de beroepskrachten voldoet aan de eisen.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Kinderdagverblijf Het Kasteeltje heeft de volgende stamgroepen:

Groep	Leeftijdsofbouw	Max. aantal kinderen
Oranjezaal	vanaf 1 - 4 jaar	10
Ridderzaal	vanaf 0 - 4 jaar	12

De omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen op de dag van de inspectie voldoen aan de eisen.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste eisen m.b.t. de stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Gebruikte bronnen

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke
- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Observatie(s) (interactie beroepskrachten/ kinderen)
- Personenregister Kinderopvang (d.d. 28-02-2022)
- Landelijk Register Kinderopvang (d.d.....)
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Presentielijsten (27-01-2022/ 31-01-2022)
- Personeelsrooster (27-01-2022/ 31-01-2022)
- Pedagogisch beleidsplan (Beleidsplan K.D.V. Het Kasteeltje, versie december 2021)
- Rooster, week 9 (i.v.m. herstelaanbod)
- Stappenplan start nieuwe medewerker

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Het Kasteeltje
Website	: http://www.hetkasteeltjetiel.nl
Aantal kindplaatsen	: 22
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Kinderdagverblijf Het Kasteeltje BV
Adres houder	: Dr. Schaepmanstraat 9
Postcode en plaats	: 4001 CV Tiel
KvK nummer	: 11061722
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Gelderland-Zuid
Adres	: Postbus 1120
Postcode en plaats	: 6501 BC Nijmegen
Telefoonnummer	: 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door	: A. van Paassen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Tiel
Adres	: Postbus 6325
Postcode en plaats	: 4000 HH Tiel

Planning

Datum inspectie	: 31-01-2022
Opstellen concept inspectierapport	: 17-02-2022
Zienswijze houder	: 10-03-2022
Vaststelling inspectierapport	: 10-03-2022

Verzenden inspectierapport naar houder : 10-03-2022
Verzenden inspectierapport naar : 10-03-2022
gemeente
Openbaar maken inspectierapport : 24-03-2022

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Kinderdagverblijf het Kasteeltje
Voor de Kijkuit 32
4001 HH Tiel

Zienswijze GGD inspectierapport Januari 2022

Tijdens het jaarlijkse inspectiebezoek van de GGD is er geconstateerd dat er een medewerker niet was gekoppeld aan het personenregister kinderopvang. Het Kasteeltje B.V. heeft dit nadat dit was geconstateerd gelijk actie ondernomen en ervoor gezorgd dat deze medewerker op dezelfde dag nog is gekoppeld. Aan de hand daarvan is er ook direct een plan van aanpak opgesteld om deze situatie in de toekomst te voorkomen en kinderopvang het Kasteeltje B.V. zal ten strengste waken in de toekomst dat dit niet meer zal gebeuren.

Toch zijn wij over de rest van dit rapport zeer tevreden. Wij zien dat onze pedagogisch medewerkers beschikken over de juiste kwaliteiten om de kinderen in een veilige en gezonde omgeving de ondersteuning, zorg en behoeften te bieden die zij nodig hebben. Wij zullen dan ook ten allen tijden waakzaam zijn dat deze kwaliteit ook gewaarborgd blijft.

Janneke van Gent
Kinderopvang het Kasteeltje B.V.